

# Raad Volksgezondheid & Samenleving

## Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS)

### Stagiair(e) communicatie (audiovisueel)

#### Over de RVS

De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) is een onafhankelijk adviesorgaan voor regering en parlement. De RVS heeft tot taak strategische adviezen te geven over het te voeren regeringsbeleid. De Raad bestaat uit 9 leden en staat onder voorzitterschap van Jet Bussemaker. Samen met een team van ongeveer 25 adviseurs en ondersteuners vormen zij de RVS. Deze staf wordt geleid door een directeur/algemeen secretaris.

Onze missie is om te inspireren en adviseren over hoe we morgen kunnen leven & zorgen. Alle aspecten die van invloed zijn op de gezondheid en het functioneren van burgers in de samenleving worden bij de adviezen betrokken. Zo nemen wij input vanuit de samenleving mee in onze adviezen, bijvoorbeeld via recente coronaraadplegingen of reacties op onze blogs. Recent hebben we adviezen uitgebracht over [Dak- en thuisloosheid](#), [De derde levensfase](#) en [Digitale zorg na de coronacrisis](#).

De thema's waarmee wij ons de komende 4 jaar gaan bezighouden zijn:

- Verschillen in de samenleving
- Een gezonde en sociale leefomgeving
- Zorgen in een krappe arbeidsmarkt
- Grenzen aan genezen en verbeteren
- Schurende stelsels

#### De stage – wat zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en energieke stagiair(e) die het leuk vindt om een actieve bijdrage te leveren aan de communicatie van de RVS. Verder vinden we het belangrijk dat je deze stage aan leerdoelen kunt koppelen, zoals bijvoorbeeld het in de praktijk brengen van je studiekennis over storytelling en campagnes.

Je gaat je specifiek bezighouden met de podcastreeks die we de zullen maken over het thema 'spreken over sterven'. Ook zal je helpen vormgeven van onze nieuwe beeldlijn. Het is daarom belangrijk dat je kennis van audiovisuele media en het Nederlandse medialandschap hebt.

Kennis en vaardigheden die handig van pas komen zijn o.a. kennis van audiovisuele media, vormgeving en campagnes.

De stage omvat de volgende werkzaamheden:

- Je bent betrokken bij het creëren van de podcastreeks en het promoten in de media.
- Je helpt bij het vormgeven van onze nieuwe beeldlijn en zoekt passend beeldmateriaal.
- Je plant en organiseert (digitale) evenementen van de RVS.
- Je helpt actief mee met het plaatsen van content op de website(s) [www.raadrvs.nl](http://www.raadrvs.nl) en [www.ceg.nl](http://www.ceg.nl) en sociale media.

- Je controleert en schrijft vooraankondigingen, uitnodigingen en bevestigingen voor bijeenkomsten en evenementen (qua tekst en huisstijl).

### **Functie-eisen**

- Ten minste HBO werk/denkniveau.
- Opleidingsrichting communicatie met interesse in/kennis van audiovisuele media, vormgeving en/of campagnes.
- Je hebt affiniteit met gezondheidszorg, sociaal domein, volksgezondheid en algemene maatschappelijke en politieke kwesties.
- Je bent flexibel, creatief en hebt goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden.
- Je bent gericht op samenwerken, ook in tijden van (deels) thuiswerken, en kunt goed plannen en organiseren.
- Je bent handig en zelfstandig met computersystemen of kunt hierin snel thuis raken.

### **Aanbod**

Wij zoeken een stagiaire voor een periode vanaf 6 maanden. Startdatum ligt in begin 2021 en het aantal uren per week is in overleg. De RVS hanteert alle arbeidsvoorwaarden van het Rijk. Wij bieden een standaardstagevergoeding.

### **Contact**

Voor informatie kun je contact opnemen met Marlies Hanifer (woordvoerder) via [06-11797496](tel:06-11797496)/[mk.hanifer@raadrvs.nl](mailto:mk.hanifer@raadrvs.nl) of Sandra in 't Groen (communicatieadviseur) via [06-11585328](tel:06-11585328)/[sa.it.groen@raadrvs.nl](mailto:sa.it.groen@raadrvs.nl). Voor meer informatie over de RVS kun je terecht op [www.raadrvs.nl](http://www.raadrvs.nl). Je cv en motivatiebrief kun je digitaal sturen naar [bedrijfsvoering@raadrvs.nl](mailto:bedrijfsvoering@raadrvs.nl).

### **Procedure**

Reageren kan tot 27 november 2020. De procedure bestaat uit een eerste selectie op basis van cv en motivatiebrief en een gespreksronde.

Diversiteit en inclusiviteit zijn belangrijk voor de RVS. We benaderen onze werkhema's vanuit zoveel mogelijk invalshoeken. We streven dan ook naar een divers team en nodigen iedereen uit op deze vacature te reageren.